



אפריל 2020



## עדכון לקוחות מס' 6: נגיף הקורונה - עדכונים לתקנות

### שעת חירום שנכנסו לתוקף בימים 31.3.2020 ו-1.4.2020

בהמשך לעדכונינו הקודמים מהימים 8.3.2020, 12.3.2020, 16.3.2020, 17.3.2020 ו-30.3.2020, הרינו להביא לידיעתכם מספר עדכונים בנוגע להתפרצות נגיף SARS-CoV-2 הגורם למחלת Covid-19 (להלן: "הקורונה") והשפעתם על יחסי העבודה והמעסיקים.

במהלך הימים 31.3.2020 ו-1.4.2020, נכנסו לתוקפם שינויים נוספים בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות), התש"ף-2020 (להלן: "התקנות החדשות")<sup>1</sup> ובתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 (להלן: "התקנות להגבלת מספר העובדים")<sup>2</sup>. השינויים מחריפים את ההגבלות המוטלות על מעסיקים ועובדים בנוגע להתנהלות במקום העבודה ובהגעה אליו. כמו כן, ביום 30.3.2020 פרסם משרד הבריאות הנחיות חדשות לנסיעה ברכבים פרטיים ובתחבורה ציבורית, לציבור הרחב ולציבור העובדים.<sup>3</sup>

#### **הסעה למקום העבודה מטעם המעסיק**

בהסעה למקום העבודה יש לקיים את ההנחיות שנקבעו לתחבורה הציבורית ביחס לאווור, חיטוי ושמירה על מרחק: יש להותיר שורה ריקה מאחורי הנהג; אין לשבת בצמידות (מותר נוסע יחיד בכל ספסל); יש להקפיד על שטיפת ידיים לאחר הנסיעה; במהלך הנסיעה יש לפתוח את החלונות (ככל הניתן); יש לאוורר את הרכב; יש לנקות במים ובסבון את המשטחים המועדים למגע (ידיות, כפתורים, מתגים וכד').

בהסעת עובדים באמצעות רכב פרטי או במונית, ישוהו ברכב עד שלשה נוסעים (כולל הנהג).

הסדרי הנסיעה והכללים לגבי נסיעות באוטובוס, רכבת, מונית ורכב פרטי, נותרו כמפורט בעדכונינו הקודם.

#### **הגבלת מספר העובדים במקום העבודה**

**צמצום כמות העובדים המגיעים למקום העבודה** - במקום העבודה, לא ישוהו בו זמנית יותר מ-10 עובדים או 15% ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם. אם הפעלת מקום העבודה דורשת את הגדלת מספר העובדים הנוכחים בו באותו הזמן, יהא המעסיק רשאי להגדיל את מצבת העובדים הנוכחת בו זמנית במקום העבודה עד לשיעור של 30%, בכפוף למסירת הודעה למנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה המפרטת את שמות העובדים החיוניים, תפקידם והטעמים הדורשים את נוכחותם.<sup>4</sup>

למרות האמור, ישנם מעסיקים המוחרגים מההגבלה הזו (באופן מלא או חלקי). להתיעצות בעניין זה, אנא פנו למשרדנו.

ביחס לעובדים הממשיכים להגיע למקום העבודה, יש למנוע הגעה ושהייה של עובדים שאינם חיוניים להמשך העבודה התקין, כאשר אצל גופים מסוימים נדרש כי המנכ"ל הוא שיקבע כי העובדים חיוניים.

<sup>1</sup> תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות), התש"ף-2020.

<sup>2</sup> תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020.

<sup>3</sup> הנחיות משרד הבריאות לנסיעה ברכבים פרטיים ובתחבורה ציבורית, לציבור הרחב ולציבור העובדים.

<sup>4</sup> טופס מקוון לשליחת הודעה למנכ"ל משרד הכלכלה בהתאם לתקנות להגבלת מספר העובדים.

**עובדי מעטפת** - עובד מעטפת הוא מי שעיסוקו אינו בליבת הפעילות של מקום עבודה, למעט עובד ניקיון, אבטחה או מחשב. אצל מעסיק הכפוף למגבלת כמות העובדים המגיעה בו זמנית למקום העבודה, נוכחות עובדי מעטפת במקום העבודה מותרת רק במקרים בהם היא חיונית לפעילות השוטפת של מקום העבודה והמעסיק שלח הודעה למנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה בה פירט את שם העובד, תפקידו והטעמים בעטיים נדרשת נוכחותו.

**קבלת קהל** - מעסיק הכפוף למגבלת כמות העובדים המגיעה בו זמנית למקום העבודה, לא יאפשר קבלת קהל, אלא אם הדבר דרוש לצורך אספקת שירות או מוצר חיוני בלבד, ובמקרה כזה, על המעסיק לצמצם ככל הניתן את מספר העובדים העוסקים בקבלת קהל.

**עבודה במשמרות** - במקומות עבודה בהם נהוגה עבודה במשמרות, המעסיק ישבץ (ככל הניתן) את אותה קבוצת עובדים יחד באותה משמרת.

### **אחריות המעסיקים לגבי התנהלות במקום העבודה**

**הצהרה על מדידת חום והיעדר תסמינים טרם הכניסה למקום העבודה** - טרם הגעה למקום העבודה, על העובד למדוד חום ולמלא הצהרה על מדידת חום והיעדר תסמינים: חום גוף מעל 38 מעלות, שיעול או קושי בנשימה. על העובד להגיע עם הטופס למקום העבודה והמעסיק אחראי לאסוף את הטפסים ולשמור אותם. נוסח של טופס הצהרת עובד, פורסם באתר משרד הבריאות.<sup>5</sup>

בוטלה הדרישה להציב עמדה למדידת חום לנכנסים למקום עבודה.

במקרים מסוימים, ניתן לקבל הצהרה בעל פה.

**שמירת מרחק בין אדם לאדם** - במקום עבודה בו לא מתאפשרת שמירת מרחק של שני מטרים בין אדם לאדם, המעסיק ידאג לאמצעים אחרים למניעת הדבקה.

**הקצאת ציוד אישי לכל עובד** - לכל עובד יוקצה (ככל הניתן), ציוד אישי קבוע, כגון מקלדת, עכבר וטלפון קווי. ציוד בשימוש של יותר מאדם, אחד יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה.

**שמירה על היגיינה** - המעסיק ינחה את עובדיו לשמירה קפדנית על היגיינה לרבות שטיפת ידיים.

**שימוש במעלית** - המעסיק ינחה את עובדיו, כי בעת שימוש במעלית ישוהו בה לכל היותר שני אנשים.

בשלב זה, התקנות החדשות הנוגעות לאחריות המעסיק תקפות עד ליום 7.4.2020.

צוות דיני העבודה במשרד ערוך (במגבלות הקיימות) לסייע, גם בנסיבות מאתגרות אלו זמין לכל הבהרה שתידרש בעניינים שבנדון ובכלל.

### **מערכת Labor Law - G**

עו"ד מיכאל איילון  
שותף, מוביל תחום דיני עבודה  
michaela@gornitzky.com



<sup>5</sup> [טופס הצהרה לפי סעיף 3א\(1\) לתקנות שעת חירום \(נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות\), התש"ף-2020](#) - על פי הטופס, אפשר להתעלם משיעול או קושי בנשימה הנובע ממצב כרוני כגון אסטמה או אלרגיה.